



Integriteitscode

Gedragsregels zouden eigenlijk niet nodig moeten zijn. Als eenieder gewoon doet en de normale omgangsnormen hanteert zullen regels ook geen invloed hebben op het gedrag. Niettemin zijn er verschillende opvattingen van normen en waarden. Uitgangspunt van eenieder zou moeten zijn: behandel een ander zoals je zelf wilt worden behandeld, met andere woorden je bent de spiegel voor je omgeving maar kijk er zelf ook eens in. Daarnaast is iedere medewerker van SLS Wonen een 'ambassadeur' en bepaalt daarmee ook het imago van SLS Wonen.

Van een professionele medewerker van SLS Wonen worden een aantal competenties verwacht, waardoor het naleven van gedragsregels geen problemen zou moeten opleveren. Deze competenties zijn als volgt te verwoorden:

Resultaat- en doelgericht : We maken concrete afspraken en stellen onszelf meetbare doelen.

Extern gericht : We stemmen onze dienstverlening af op wensen van zowel huurders als woningzoekenden.

Samenwerkend: We nemen elkaar serieus, doen wat we beloven en we investeren in duurzame relaties.

Slagvaardig : We nemen zelf initiatieven en dragen verantwoordelijkheid voor ons werk, leidinggevenden stimuleren nieuwe ideeën.

Kostenbewust : We gaan efficiënt om met tijd en middelen.

Integer : We zijn open en eerlijk tegen elkaar en zijn rechtschapen in de zin van onomkoopbaar en zullen er alles aan doen om ook maar de schijn daarvan te vermijden.

Bij SLS Wonen staat eigen verantwoordelijkheid hoog in het vaandel.

SLS Wonen zal ongewenst gedrag, zoals seksuele intimidatie, racisme en pesten, bestrijden en waar mogelijk proberen te voorkomen. Dergelijk ongewenst gedrag zal steeds leiden tot een disciplinaire maatregel en kan worden gemeld bij de directie of de ARBO vertrouwenspersoon.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.